

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**  
**О продлении действия Коллективного договора Государственного**  
**бюджетного учреждения**  
**Республики Марий Эл «Комплексный центр социального обслуживания**  
**населения в Моркинском районе»**  
**на 2017-2020 годы с внесением изменений и дополнений**

От работодателя:  
Директор ГБУ РМЭ «Комплексный центр  
социального обслуживания населения в  
Моркинском районе»

Р.Р.Гиниятова



июль 2020 г.

От работников:  
Представитель работников, избранный в  
установленном порядке на общем  
собрании трудового коллектива

Ахметова Н.А.

« 6 » июля 2020 г.

Принято на собрании трудового коллектива, протокол № 02 от 06 июля 2020 года

пгт. Морки

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Моркинского района»	
Регистрационный номер	<u>26</u>
от « <u>06</u> » <u>07</u> 20 <u>20</u> г.	
Ответственное лицо:	<u>А.А. Соловьева</u>
(должность, Подпись)	(Ф.И.О.)

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

от 06.07. 2020г. о продлении действия Коллективного договора ГБУ РМЭ "Комплексный центр социального обслуживания населения в Моркинском районе» на 2017-2020 годы с внесением изменений и дополнений

пгт. Морки

«06» июля 2020г.

Работодатель, в лице директора ГБУ РМЭ «Комплексный центр социального обслуживания населения в Моркинском районе» Гиниятовой Рамзии Рафкатовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники ГБУ РМЭ «Комплексный центр социального обслуживания населения в Моркинском районе» в лице представителя работников, Ахметовой Натальи Альбертовны, действующего на основании Решения общего собрания трудового коллектива от 06 июля 2020 г., в целях регулирования трудовых отношений заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Коллективного договора ГБУ РМЭ «Комплексный центр социального обслуживания населения в Моркинском районе» на 3 года – до 07.07.2023 года.

2. Внести в Коллективный договор (КД) и в приложения к КД следующие изменения и дополнения:

2.1. В Разделе 3 «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.2 внести следующее дополнение:

«Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности (ст. 263.1.ТК РФ). Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными

правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе»;

2.2. В Раздел 4. пункт 4.9 внести следующее дополнение:

«При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня» (ст. 136 ТК РФ).

3. В приложении №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Комплексный центр социального обслуживания населения в Моркинском районе»:

3.1. В Раздел 3. пункт 3.5 внести следующее дополнение:

«Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации».

3.2. В Раздел 4. пункт 4.1 внести следующее дополнение:

«Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности (ст. 263.1.ТК РФ). Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе»;

4. В приложении № 4 к коллективному договору «Положение о порядке формирования и использования доходов от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Комплексный центр социального обслуживания населения в Моркинском районе»:

в подпункте 2.1.1.2. раздела 2 дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания: «В связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска до 1 должностного оклада ».

5. Приложение № 7 к коллективному договору «Соглашение по охране труда работодателя и уполномоченного работниками представителя трудового коллектива государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Комплексный центр социального обслуживания населения в Моркинском районе» признать утратившим силу, изложить в новой редакции (прилагается).

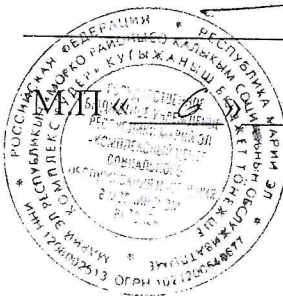
6. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения.

7. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

От работодателя:

Директор ГБУ РМЭ «Комплексный центр социального обслуживания населения в Моркинском районе»

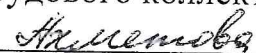
 Р.Р.Гиниятова



июль 2020 г

От работников:

Представитель работников, избранный в установленном порядке на общем собрании трудового коллектива

 Н.А.Ахметова

« 6 » июль 2020 г.

Приложение №7  
к коллективному договору  
на период 2017-2020 г.г.

Согласовано

Представитель работников, избранный  
в установленном порядке на общем  
собрании трудового коллектива

Ахметова Н.А. Ахметова

« 6 » июня 20 лет.

УТВЕРЖДАЮ

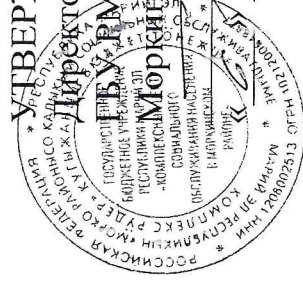
Директор

Бухарма «КЦСОН

Моркинском районе»

Р.Р. Гиниятова

« 10 » июля 20 лет.



### СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

работодателя и уполномоченного работниками представителя трудового коллектива  
Государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Комплексный центр социального  
обслуживания населения в Моркинском районе»

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Единиц а учета	Колич ество	Стоимость работ, в тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда		Количество работников, высвобождаемых с тяжелых физических работ	
							всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Проведение повторных инструктажей по	чел.	2 раза в год	-	апрель, сентябрь	заведующие отделений, специалист по	66	61		

охране работников учреждения	охране труда	чел.	-	при приеме на работу	охране труда	-	-	
2. Проведение вводных, первичных инструктажей по охране труда с вновь принятыми работниками учреждения	чел.	-		заведующие отделений, специалист по охране труда	-	-		
3. Проведение очистки козырьков здания от зависших сосулек, снежных заносов для обеспечения безопасного движения работников	-	-	ноябрь, декабрь, январь, февраль, март	заместитель директора, специалист по охране труда	-	-		
4. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.	чел.	40990	ежегодно	главный бухгалтер	2	1		
5. Обеспечение работников	чел.	720	ежегодно	главный бухгалтер	2	1		

смывающими и обезвреживающими средствами	-	-	-	Постоянно в течение года	заместитель директора, специалист по охране труда	-	-	
6. Содержание пешеходных дорожек и подъездных путей — очистка от снега и льда	-	-	-	июль	заместитель директора	66	61	
7. Приобретение аптечки для оказания первой медицинской помощи	шт.	1	-	август	заместитель директора	1	-	
8. Проведение обязательного периодического медицинского осмотра водителя	чел.	1	1,5					